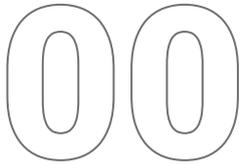




**Memoria de
Responsabilidad
Social Corporativa**

20

23



Índice

1. MENSAJE DEL EQUIPO DIRECTIVO
2. QUIENES SOMOS
3. NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES
4. NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO Y ÉTICA
5. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
6. AGENDA 2030

01

Mensaje del equipo directivo

La Responsabilidad Social Corporativa es una parte integral de la estrategia de negocio de Nologin. Basamos nuestros objetivos corporativos en el compromiso con la mejora de la sociedad, nuestra contribución al medioambiente y la sostenibilidad y la creación de políticas que mejoren el bienestar de nuestro equipo.

Estamos convencidos de que las empresas exitosas del futuro serán aquellas que sean capaces de alinear sus valores corporativos con los valores personales de sus equipos. Los mejores talentos quieren hacer un trabajo que contribuya a la sociedad, con una empresa cuyos valores compartan, donde sus acciones cuenten y sus opiniones importen.

En Nologin llevamos a cabo acciones que demuestran una preocupación empresarial por las condiciones del planeta, ayudando a los más desfavorecidos, cuidando el

medioambiente, y mejorando las condiciones de trabajo, en definitiva, buscando la mejora del mundo en el que vivimos.

Nuestro cometido principal es ayudar a empresas de todo el mundo a guardar, gestionar, proteger y mantener su más preciado activo; la información. Lo conseguimos, ayudando a las empresas y proveedores de servicios a diseñar, poner en marcha y hacer evolucionar sus infraestructuras tecnológicas a la par que su negocio. A través de la tecnología mejoramos la sociedad de la que formamos parte.

Nuestra estrategia empresarial está alineada con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas como guía para construir una sociedad mejor, a través del talento diverso de nuestros profesionales y el uso de la tecnología de manera responsable.

Los objetivos que hacemos propios, pueden enmarcarse en grandes bloques: salud y bienestar, educación de calidad, protección del medioambiente y reducción de las desigualdades.

Somos una compañía líder en su sector, que desde el corazón de la capital aragonesa quiere seguir siendo la empresa que lidere el cambio en la sociedad a través de la tecnología.

Javier Sánchez

Vicente Sánchez

Luis Ripollés

02

Quienes somos

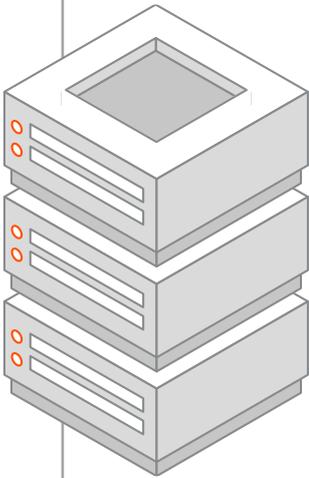
Nologin Consulting S.L. es una compañía fundada en el año 2000 en Aragón con la intención de agrupar y fomentar el uso de las nuevas tecnologías en la comunidad. Su inicial especialización en las tecnologías y productos de Sun Microsystems ha supuesto un continuo crecimiento desde sus inicios, habiendo trabajado para cientos de empresas en todos los ámbitos (público y privado, nacional e internacional). La posterior diversificación de los productos y servicios ofrecidos le ha llevado a mantener un conjunto amplio de relaciones de partnership con empresas líderes en el sector de consultoría y servicios, lo que ha supuesto un amplio abanico de proyectos tanto de forma directa como indirecta. Actualmente estamos distribuidos en distintas filiales: Nologin España, Nologin USA y Nologin México.

Nologin es una empresa especializada en tecnologías TI. Diseñamos, implantamos y gestionamos soluciones y proyectos tecnológicos avanzados en todo el mundo para clientes de diferentes sectores económicos. La alta calidad y profesionalización de nuestros servicios nos permiten ofrecer garantía de éxito sobre los proyectos e infraestructuras de nuestros clientes. Dentro del mundo TI estamos especializados en las siguientes áreas técnicas.



• Áreas Técnicas

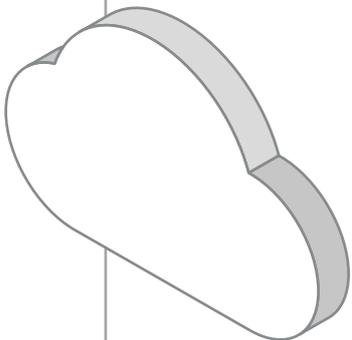
Datacenter



Nologin posee una larga experiencia en la ejecución de Servicios Profesionales sobre una amplia gama de tecnologías TI y de Datacenter. Estos servicios han sido la base del crecimiento y éxito de la empresa desde sus comienzos. Contamos con una amplia plantilla de ingenieros certificados en diferentes tecnologías y con amplia experiencia en proyectos complejos.

Nuestros clientes pueden disfrutar con nuestros servicios de una excelente escalabilidad, una gestión simplificada y operaciones más optimizadas. Aumentando su flexibilidad e interoperabilidad con una infraestructura programable basada en estándares abiertos. Todo ello con menos riesgos y menores costes, preparándose para los retos del mañana.

Cloud



Nologin diseña e implementa las cuatro modalidades de servicios Cloud; Infraestructure As a Service (IAAS), Platform as a Service (PAAS), Desktops As A Service (DAAS) y Software as a Service (SAAS).

El modelo Cloud se basa en la provisión de capacidad a través de la red de forma similar a como se contratan el agua o la electricidad, proporcionando una infraestructura TI de forma proporcional a la necesidad de proceso, almacenamiento y conectividad que las empresas necesitan para sus aplicaciones.

• Áreas Técnicas

Seguridad

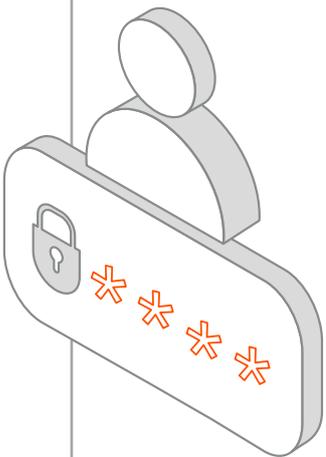


Servicios de diseño e implantación de infraestructuras TIC orientados a la Seguridad Informática. Minimizamos las vulnerabilidades de los sistemas TIC.

Implantar proyectos de ciberseguridad es un tema de gran importancia, y es importante estar preparado para reducir las amenazas al máximo (prevención), detectar los incidentes que ocurren (detección) y solucionarlas de una manera ágil (respuesta).

Evaluamos la seguridad de las empresas y podemos hacer posible la protección de las mismas ante los posibles ataques de Cybersquatting, Phishing o Pharming, entre otros.

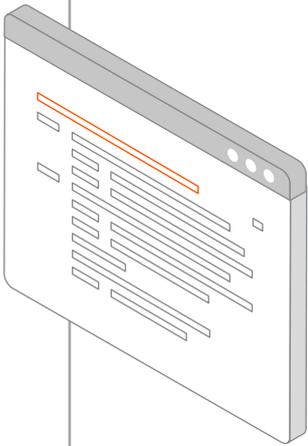
Identidad



Gestión de soluciones de identidad en empresas, unificando todas las aplicaciones bajo una sola credencial. La gestión de usuarios permite estandarizar la gestión del acceso a la información e infraestructuras de una organización a través de varias plataformas para usuarios, dispositivos, aplicaciones y procesos empresariales. Por ello se está convirtiendo en un servicio cada vez más extendido en las empresas y es tratado de una forma holística.

• Áreas Técnicas

Desarrollo



Desarrollamos herramientas exclusivas, adecuadas a las necesidades de cada empresa. Actualmente en cualquier empresa, se vuelve imprescindible poder tener aplicaciones que se adapten totalmente a su forma de trabajar, eliminando pasos innecesarios, duplicidad de procesos, etc. para conseguir y mantener la ventaja competitiva.

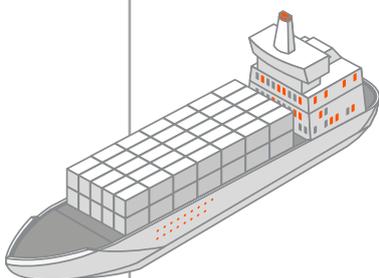
A partir del análisis de la empresa y de sus procesos, diseñamos y desarrollamos programas específicos para múltiples sectores, aportando soluciones de muy diversa naturaleza.

Now Systems



Desde hace más de una década, la división de NOW Systems, Nologin Oceanic Weather Systems, es un proveedor de soluciones, conocimiento y servicios para una gestión más sostenible y rentable de las actividades desarrolladas en el medio marino. Obtenemos datos de medidas in situ y de satélite, adaptamos y ejecutamos modelos numéricos a alta resolución de última generación, para conocer más sobre el estado pasado, presente y futuro del océano físico (azul) y biogeoquímico (verde), y así poder ayudarte en todas las fases operativas de tu trabajo en el ámbito marino. Proporcionamos soporte 24/7 a la operación y mantenimiento de los entornos IT de los sistemas de oceanografía operacional.

Este soporte incluye diseño desde cero de sistemas de supercomputación, gestión y supervisión de entornos hardware preexistentes, control de las comunicaciones, creación de procedimientos de actuación en caso de incidencias, desarrollo de Key Performance Indicators, etc...





> Tu socio en la
transformación

DIGITAL

23

**Años de
experiencia**

+500

Proyectos

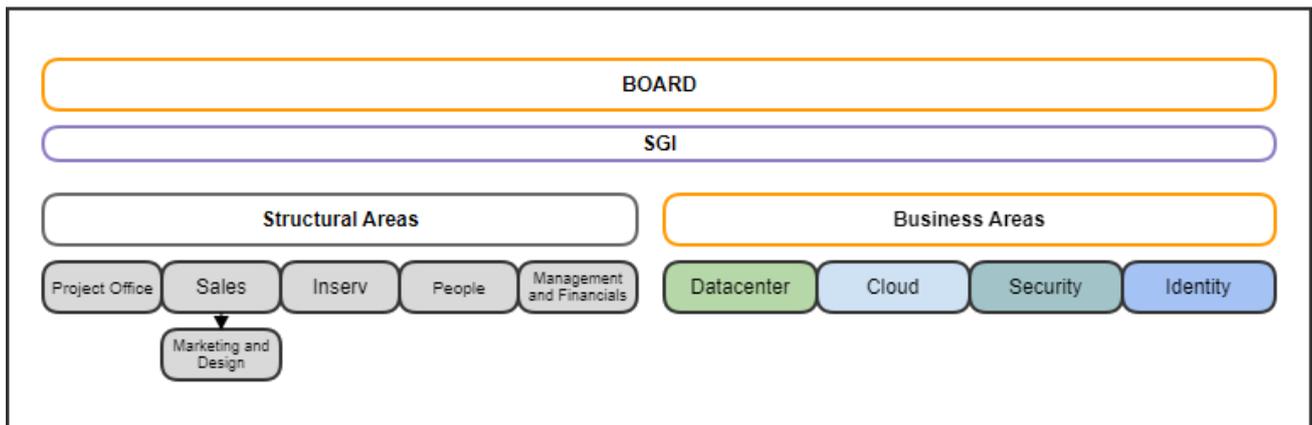
+4

Países

• Estructura Organizativa

Somos una empresa de servicios basada en proyectos y equipos que los llevan a cabo, tal y como queda latente en el organigrama. Esta estructura tendente a una organización adhocrática queda plasmada en una definición matricial del organigrama, y poco jerarquizada. Como tal, definimos distintos tipos de proyectos basados en distintas áreas tecnológicas (Datacenter, Security, Cloud...) que pertenecen a distintas tipologías (Professional Services y Managed Services, principalmente) así como una estructura de BackOffice.

En consonancia con esta estructura, en nuestro día a día, trabajamos en la dinámica de escritorio limpio, fomentando que nadie cuente con un puesto fijo y así trabajar la cohesión y trabajo en equipo en función de las necesidades personales y de proyectos.



03

Nuestra misión, visión y valores

Desde Zaragoza, Nologin gestiona la tecnología de entidades financieras, compañías de telecomunicaciones, agencias relacionadas con el sector público y empresas de otros sectores, tanto en España como en otros países. Bajo nuestra premisa: “confía en nosotros la gestión tecnológica y dedica tus esfuerzos a hacer crecer tu negocio”, buscamos nuestro objetivo fundamental: la satisfacción del cliente.

Misión

Somos una compañía dinámica con un alto grado de conocimiento en el entorno de las tecnologías de la información, que ofrece a sus clientes servicios y soluciones de calidad para definir, implantar y administrar sus Sistemas Informáticos y de Comunicaciones.

Visión

Ser un referente en Sistemas Informáticos y de Comunicaciones para empresas y administraciones públicas que necesitan construir soluciones a medida con las tecnologías del mercado.



Valores corporativos

Nuestros valores corporativos comprenden

→ Ética profesional

La ética profesional, junto al trato personal y sincero que siempre se dispensa a los clientes. Para ello Nologin cuenta con un Código ético y un canal de denuncias y política de cumplimiento.



→ Versatilidad

Para adaptarse con agilidad a los cambios, con nuevos productos, marcos de calidad y mayores responsabilidades en los proyectos.



→ Pasión por crear

Queremos solventar los problemas dando cabida a nuestras ideas. Nuestro objetivo es mejorar continuamente para dar el mejor servicio.



→ Conocimiento

Nos gusta trabajar con los mejores. La alta cualificación de nuestro personal es un sello de empresa.



→ Dinamismo

Siempre en movimiento, siempre buscando algo nuevo, adaptándonos a los nuevos tiempos y retos.



→ Pasión por servir

Los problemas de nuestros clientes son nuestros problemas.



04

Nuestro equipo directivo y ética

El Consejo de Administración es el órgano de gobierno de la compañía y como tal representa a la empresa en cualquier circunstancia, y asume las decisiones más importantes.

El objetivo principal del Consejo de Administración es orientar las líneas de actuación de la organización y velar por los intereses de la compañía. Dentro de sus muchas funciones se encarga principalmente de establecer el plan estratégico y controlar su ejecución, controlar la gestión presupuestaria, toma de decisiones, y velar por poner en marcha los mecanismos de control para que la información sea más veraz dentro de todas las áreas de la empresa.

Desde la dirección de Nologin entendemos que el futuro y éxitos de la compañía dependen del trabajo en equipo de todos sus componentes y desde todas las áreas de negocio, todas ellas con unos valores que parten de la ética tanto profesional como personal de todo su equipo directivo y con el compromiso de todo el personal de Nologin.



Javier Sánchez

CSO

Socio Fundador



Vicente Sánchez

CIO

Socio Fundador



Luis Ripollés

CTO

Socio Fundador

• **Ética y cumplimiento normativo en Nologin**

El Código Ético y de Conducta de la compañía tiene como finalidad promover que todas las personas vinculadas a la empresa se guíen por pautas de comportamiento con el más alto nivel de exigencia en el compromiso del cumplimiento de leyes, normativas, contratos, procedimientos y principios éticos.

El Código Ético y de Conducta representa el compromiso expreso de Nologin de aceptar unos criterios de conducta. Es decir, el Código Ético y de Conducta recoge los valores y principios éticos que deben inspirar la actuación de todas las personas que formen parte de la compañía, así como las pautas de conducta que deben guiar su comportamiento en sus relaciones con terceros o con otras personas que formen parte la empresa, con independencia de la modalidad contractual que determine su relación laboral, posición que ocupen o ámbito geográfico en el que desempeñen su trabajo.

Todo el personal de la compañía debe contribuir a que el comportamiento ético y el cumplimiento normativo sea uno de los objetivos de la empresa. Nologin tiene como objetivo promover una cultura de cumplimiento que le lleva a:

- ✓ Velar por la prevención para evitar actos y conductas ilícitas
- ✓ Estar siempre vigilante para la detección y mitigación de los riesgos penales y ayudar a que se sigan las buenas prácticas que la rigen
- ✓ Tener un enfoque de mejora continua en su cumplimiento
- ✓ Sancionar los incumplimientos.

Con este Código Ético formalizado a través de la Política de Cumplimiento constituyen los elementos esenciales de su Programa de Cumplimiento Normativo.

• **Manual de Cumplimiento**

En el mismo se desarrolla la Política de Cumplimiento basada en la condena tajante a la comisión de cualquier acto delictivo en el seno de Nologin y establece los mecanismos necesarios para garantizar la efectiva aplicación de su cultura ética y cumplimiento normativo.

• **Política de cumplimiento**

Tiene como finalidad difundir y comunicar a todas las partes interesadas, incluidos los terceros con los que se relaciona Nologin, la política de rechazo absoluto y tolerancia cero frente a la comisión de delitos en el seno de la organización.

• Código Ético

Tiene por objeto regular los valores y principios éticos que inspiran la actuación de todos los profesionales de Nologin, así como las pautas de conducta que deben guiar su comportamiento en sus relaciones con terceros o con otros miembros de Nologin.

Lo deben de conocer y cumplir todo el personal, con independencia de su cargo, función o ubicación geográfica:

- ✓ Los integrantes de los órganos de administración de Nologin.
- ✓ Los altos directivos y mandos intermedios.
- ✓ El personal, por cuenta propia o ajena, que preste sus servicios en nombre y por cuenta de Nologin, con independencia de la modalidad o duración de su contratación.

Obligando sin excepción a todas las personas que desarrollan su actividad profesional en y con Nologin.

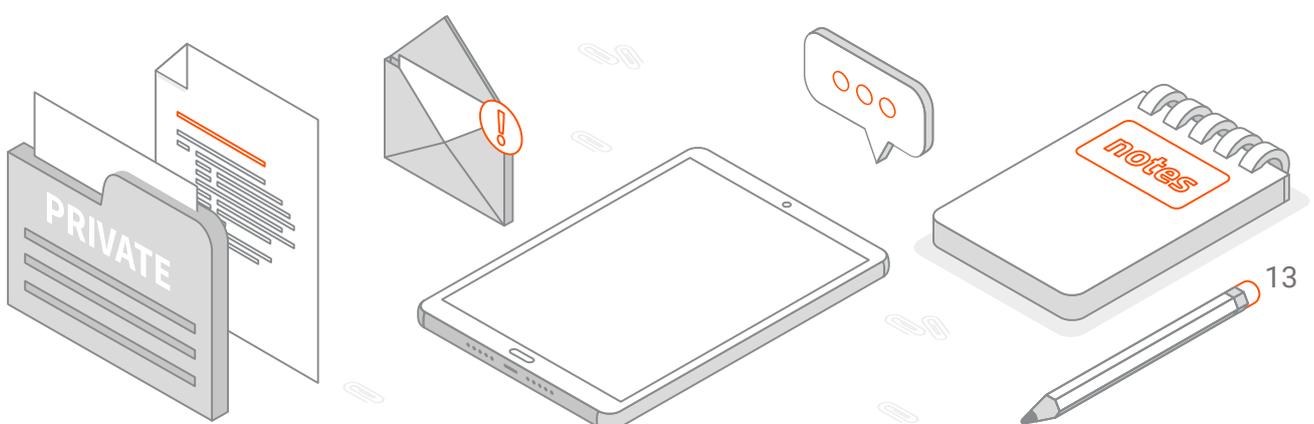
• Canal de denuncias

Las Personas Sujetas a este Código Ético tienen la obligación de comunicar de manera inmediata al Compliance Officer cualquier situación de conflicto de interés, actual o potencial. Para ello se dispone de un canal de denuncias anónimo.

Todas las áreas de la Empresa deben de participar en la identificación de cualquier hecho, conducta o actuación que no se ajuste al código ético empresarial; para ello se ha habilitado un correo en el informar de cualquier riesgo real o potencial que se detecte dentro de la organización.

Nologin a través de nuestro Compliance Legal adquiere un compromiso con la ética en los negocios, con el cumplimiento de la legalidad y con la prevención de conductas ilícitas, contribuyendo a conseguir una sociedad más justa, desarrollando una cultura corporativa de cumplimiento y un modelo de gestión, basados en un compromiso ético de la organización con el cumplimiento de las normas legales y de sus propios compromisos voluntariamente asumidos.

Todos los profesionales de Nologin contribuyen a que el comportamiento ético y normativo sea uno de los objetivos, mitigando los riesgos derivados de las malas prácticas o conductas indebidas dentro de la organización y fomentando su cultura.

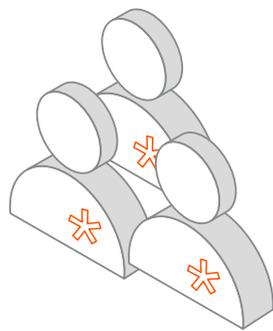


05

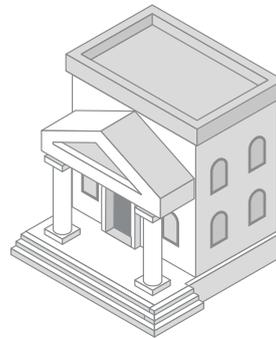
Nuestros grupos de interés

Las iniciativas de RSC que se llevan a cabo dentro de Nologin se dirigen hacia cuatro áreas fundamentales, la responsabilidad social con nuestros empleados, la responsabilidad económica con nuestros clientes, la responsabilidad medioambiental con el planeta y la responsabilidad social con la sociedad en general.

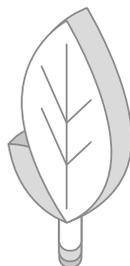
Por tanto, los grupos de interés de Nologin hacia donde vamos a enfocar nuestros objetivos son los siguientes;



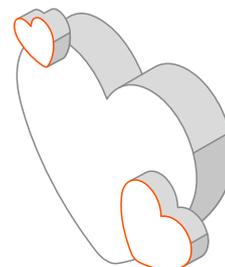
Nuestro equipo



Clientes y
Administraciones Públicas



Medio Ambiente



La Sociedad

• Nuestro equipo

La plantilla de Nologin está formada por un equipo multidisciplinar con una alta cualificación, Adhocracia es nuestro tipo de organización basada en proyectos, que está diseñada para responder a los cambios rápidos del entorno y se caracteriza por gran número de especialistas organizados en fuerzas multidisciplinarias de tareas de corta duración.

Nuestra organización necesita de una muy buena coordinación para ser efectiva, por ello, siempre que el espacio lo permite, nos agrupamos físicamente para llevar a cabo una tarea, dando lugar a combinaciones flexibles de puesto de trabajo. El lugar puede cambiar cuando la tarea/proyecto lo requiera, haciendo que nuestra organización sea flexible y totalmente dinámica.

Estamos en constante crecimiento, prueba de ello es que nuestra plantilla continúa creciendo, siguiendo así con la tendencia ascendente de los últimos años. Nuestro crecimiento es reseñable, aunque seguimos una política conservadora, focalizada en mantener una relación a largo plazo con nuestros empleados, llevando a cabo contrataciones en las que podamos garantizar la relación a largo plazo de nuestros empleados al margen del devenir de los proyectos.

A continuación, detallamos las conclusiones del diagnóstico cuantitativo y cualitativo realizado:

↑ 21% Crecimiento

Diagnóstico Cuantitativo

Para realizar el diagnóstico cuantitativo se han empleado datos obtenidos de todos los centros de trabajo de la compañía. Dichos datos son disgregados por sexos y se pueden englobar en las siguientes categorías y apartados:

A nivel global podemos decir;

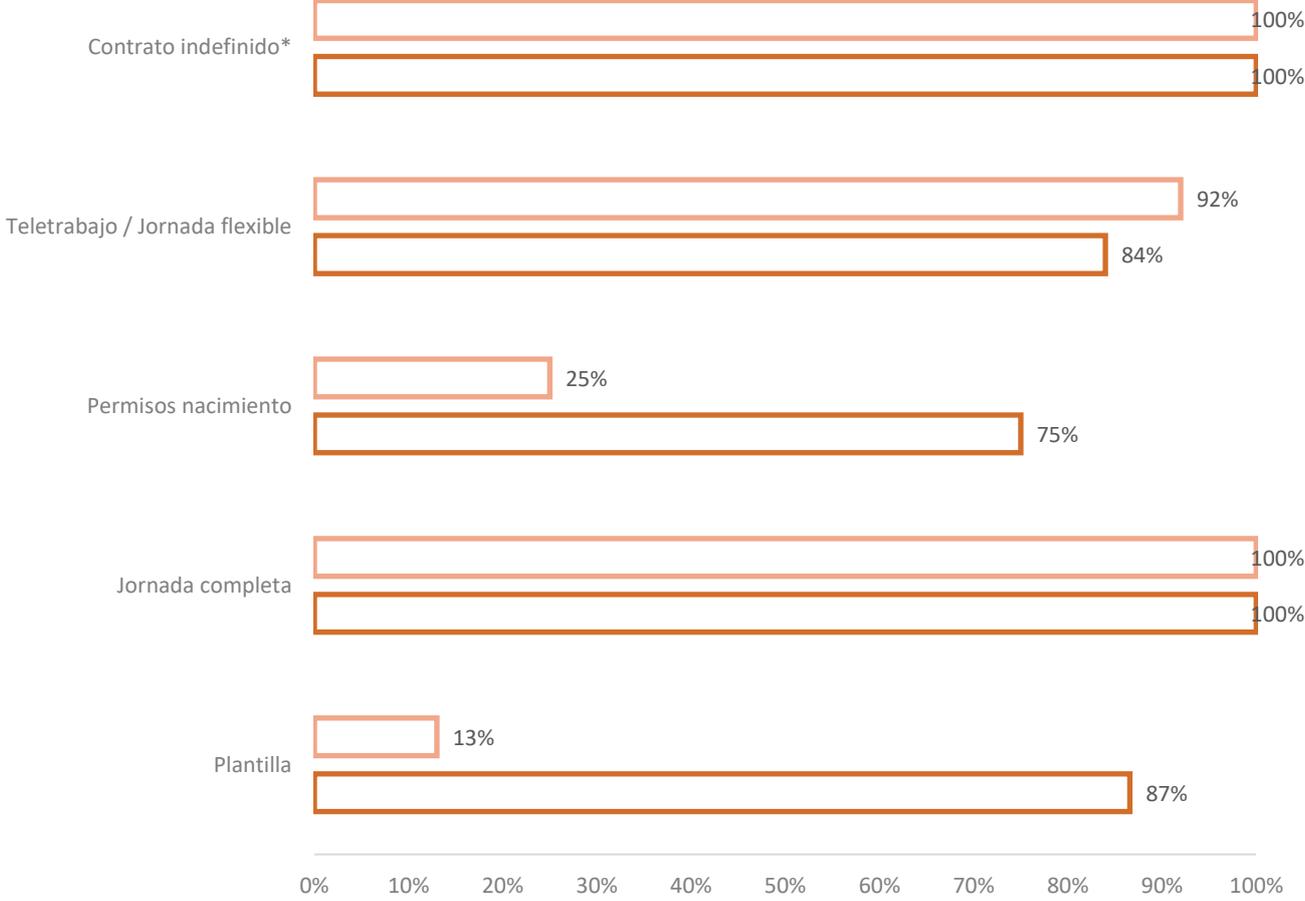
- El total de la plantilla a fecha 31/12/2022 es de 91 personas, 12 mujeres y 79 hombres.
- El 100% de la plantilla trabaja a jornada completa y con contrato indefinido.
- Se han solicitado 4 permisos de

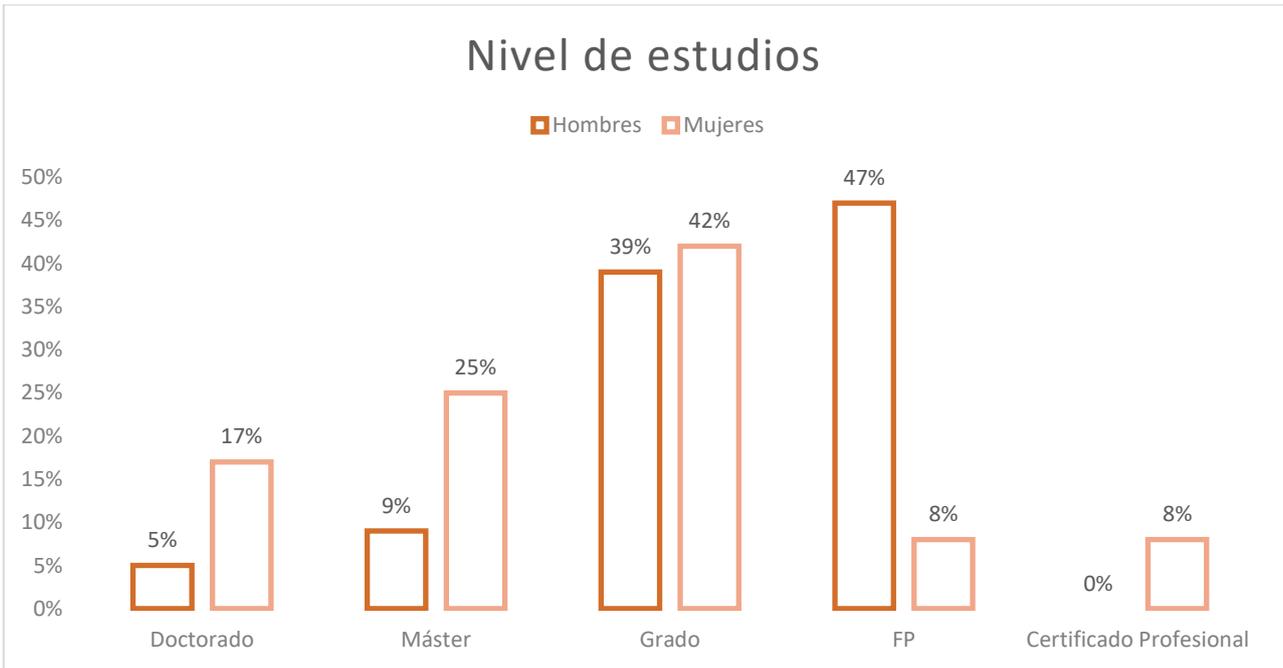
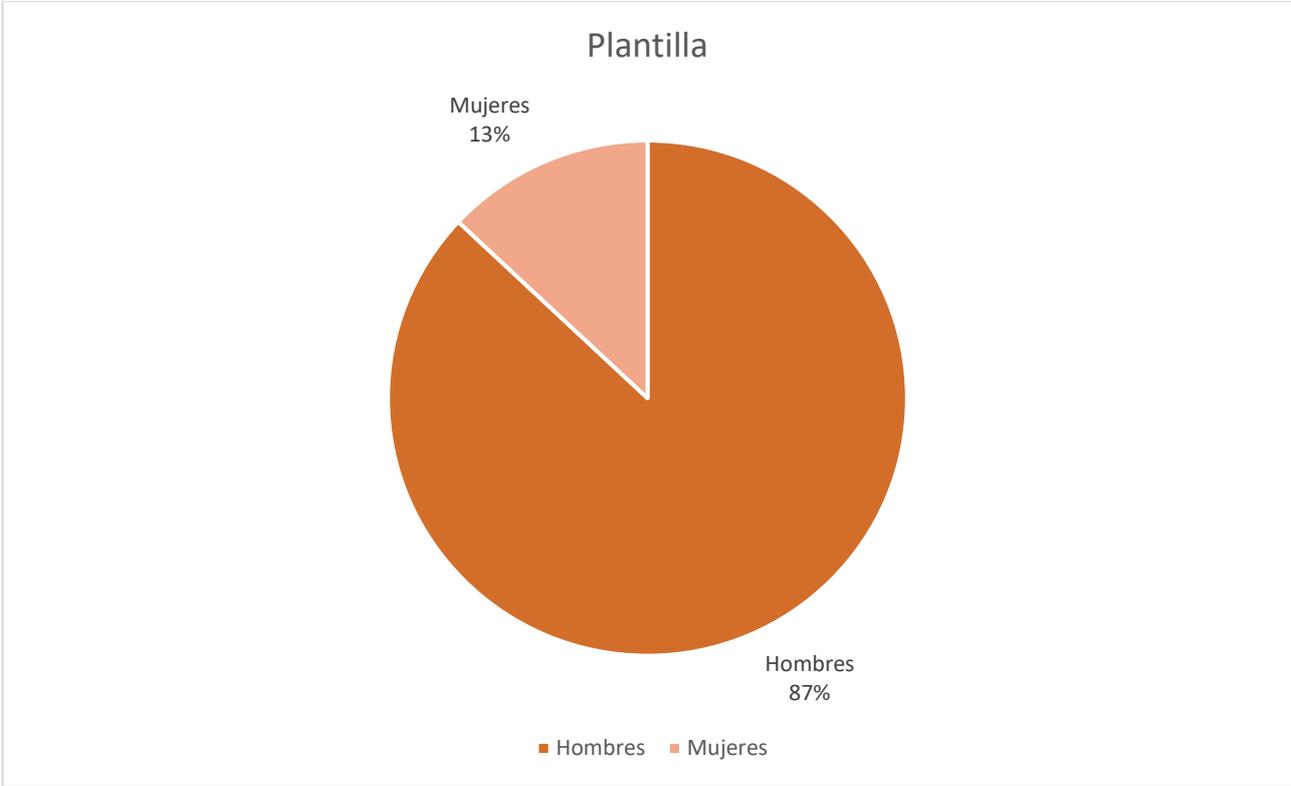
nacimiento un 75% de paternidad y un 25% de maternidad.

- 85% de la plantilla tiene el teletrabajo y la jornada flexible.
- Nivel de estudios:
 - Doctorado; 5% hombres, 17% mujeres
 - Máster, 9% hombres, 25% mujeres
 - Grado; 39% hombres y 42% mujeres.
 - FP; 47% hombres y 8% mujeres.
 - Certificado profesionalidad; 0% hombres y 8% mujeres.

Diagnóstico Cuantitativo

Mujeres Hombres





Diagnóstico Cualitativo

El resultado de dicho diagnóstico lo vamos a desglosar en diferentes categorías que detallaremos a continuación.

- Análisis situación actual
- Tipo de jornada
- Conciliación familiar y laboral.
Permisos y Flexibilidad
- Procesos de selección
- Nuevas contrataciones y tipos de contrato.
- Análisis política retributiva.
- Antigüedad de la plantilla
- Beneficios sociales
- Formación

Análisis situación actual

El total de la plantilla de Nologin Consulting S.L.U a fecha 31/12/2022 estaba formada por 91 personas, de las cuales 12 son mujeres y 79 son hombres.

Tipo de jornada

El tipo de jornada es para todos a jornada completa, y solo hay una mujer que está con reducción de jornada por guarda legal de un menor de 12 años. Estas reducciones, se han concedido al 100% del personal que lo ha solicitado, sin tener en cuenta razones de género.

Conciliación familiar y laboral. Permisos y Flexibilidad

Los permisos de paternidad y maternidad se solicitan a elección de la plantilla, conforme a la normativa vigente, sin ningún tipo de discriminación entre mujeres y hombres. En 2022, el 100% de la plantilla con derecho a permiso por nacimiento del menor lo ha disfrutado, además el 100% de la plantilla se ha incorporado una vez terminado el periodo del permiso.

Además, desde hace unos años se ha venido implantado el teletrabajo y la jornada flexible para las ocupaciones en las que la naturaleza del puesto lo permite, suponiendo el 85% de la plantilla en las mismas condiciones tanto para mujeres como para hombres.

Proceso de selección

Los procesos de selección se llevan a cabo siguiendo el procedimiento establecido internamente. En su mayoría se gestionan de forma interna y siguiendo los siguientes pasos de evaluación:

- Publicación de oferta, ya sea en nuestros canales internos como en partners de selección y redes sociales profesionales.
- Criba curricular
- Entrevista con recursos humanos
- Entrevista técnica
- Presentación de oferta
- Integración de la persona seleccionada

Nuevas contrataciones y tipos de contrato.

A lo largo de 2022, se ha incrementado la plantilla un 21% sobre el año anterior, siendo el tipo de contrato indefinido para el 100% de la plantilla. Además, cumplimos con el objetivo de cuota de personal con discapacidad del 2%, contando con dos perfiles con discapacidad, un hombre y una mujer, a jornada completa, ambos con contrato indefinido.

Análisis política retributiva.

La política retributiva de Nologin están basado sobre nuestro convenio de aplicación. Internamente, hemos establecido categorías que se enmarcan dentro los grupos y categorías y están mapeadas con las tablas salariales de nuestro convenio de aplicación.

Auditoría retributiva y análisis de brecha salarial. Desde 2021 realizamos el análisis retributivo de la plantilla y la brecha salarial, por sexo, categoría, grupo, categoría y grupo, lugar y categoría Nologin. Además, tenemos en cuenta la retribución total, salario base, complementos salariales, percepciones extrasalariales y remuneración en especie.

Así mismo, incorporamos el sistema de valoración de puestos.

Antigüedad de la plantilla

En referencia a la edad de la plantilla, no se observa ningún tipo de discriminación por sexo o edad. Positivamente se observa que el 58% de las mujeres son mayores de 40 años, por lo que no hay una discriminación por razón de edad entre las mujeres, y la media de antigüedad de este grupo es de 6 años.

Beneficios sociales

Respecto a los beneficios sociales están establecidos unos incentivos globales desde el inicio de la relación laboral y otros beneficios que se aplican por antigüedad, por lo que ninguno de los cuales es discriminatorio entre mujeres y hombres.

Formación

La plantilla realiza formación anualmente, en base a sus necesidades técnicas y organizativas y, en ningún caso, su validación se basa en su género. No obstante, se observa que ha habido más porcentaje de mujeres que han realizado formación durante el ejercicio 2022 (60%) frente a los hombres (35%). Para que esta formación cuente con seguimiento, evaluación y planificación, marcamos como objetivo en 2023 contar con un Plan de Formación corporativo.

Seguridad y salud

Existe un sistema de prevención de riesgos laborales implantado y conocido por las personas empleadas. Contamos con la colaboración del servicio de prevención ajeno para la realización de las evaluaciones de riesgos, así como la revisión de las instalaciones, plan de autoprotección y conraincendios. Realizamos formación en materia de prevención de riesgos laborales para toda la plantilla, así como fomentamos y proponemos a nuestro equipo la realización de los exámenes de vigilancia de la salud de forma voluntaria anualmente.

Plan de Igualdad

Durante el año 2022 hemos trabajado en la elaboración y negociación del Plan de Igualdad de Nologin Consulting SLU, que será de aplicación en los próximos 4 años. En él contamos con iniciativas y planes de acción encaminados a seguir trabajando para la igualdad entre hombres y mujeres en el entorno profesional.

Compromiso con el empleo joven

En Nologin, estamos comprometidos con el empleo joven, es por eso que, cada año participamos en diferentes ferias de empleo con estudiantes tanto universitarios como de escuelas de formación profesional. Las ferias en las que participamos son de Universidad de Zaragoza, en su versión ExpoTalent así como una nueva feria propuesta en 2022 "Foro de orientación y empleo" y en centros de formación profesional Los Enlaces. Nuestra participación consiste, además del stand

donde damos información detallada de las vacantes y actividad de la empresa, en ofrecer una charla divulgativa sobre el día a día en la compañía, que acerque el mundo empresarial al mundo académico.

Contamos con un programa de prácticas, en el que participan estudiantes de Grado superior de diferentes centros de formación profesional, y, como novedad en 2022, iniciamos la participación con Colegio Montessori en el programa de formación Dual, con estudiantes también de grado superior que combinan sus estudios teóricos en el centro con un año de prácticas en entorno profesional en nuestra empresa. Por último, ayudamos a estudiantes de Universidad de Zaragoza a realizar sus prácticas con nosotros, así como sus Trabajos Fin de Grado, asesorados y acompañados por nuestro equipo técnico. De estos programas de formación y prácticas, sale la cantera de talento que se incorpora a la compañía una vez finalizado el periodo formativo y de prácticas.



• Nuestros Clientes

Acompañamos a nuestros clientes en su transformación digital con una propuesta de valor completa, que incluye desde el asesoramiento hasta los servicios gestionados, pasando por el desarrollo y el despliegue de soluciones estructurales innovadoras.

Nologin Consulting asiste a otras empresas de todo el mundo para guardar, gestionar, organizar, proteger y mantener su más preciado activo: la información. Ayudamos a las empresas y proveedores de servicios a diseñar, poner en marcha y hacer evolucionar sus infraestructuras tecnológicas a la par que su negocio.

Junto con nuestra red global de partners, compartimos un único objetivo: ayudar a nuestros clientes a lograr los resultados que más les importan.

Para garantizar la satisfacción de nuestros clientes y asegurar que recibimos feedback de ellos, realizamos encuestas de satisfacción que se enmarcan dentro de la ISO 9001.



Somos una empresa de proyectos, que ofrece servicio a sus clientes, por lo que nos preocupamos de establecer relaciones a largo plazo a través de un servicio global basado en la confianza y profesionalidad. Es por eso por lo que hemos puesto en marcha el Sistema de Gestión integral, asumiendo con esta política los objetivos como propios y comprometiéndose a integrarla, revisarla y mejorarla en los procesos de gestión global corporativos.

Esta Política, está orientada al desarrollo de una gestión que garantice la calidad de nuestros proyectos, productos y servicios con un compromiso de respeto y protección del medio ambiente, y de la seguridad de la información durante el desarrollo de nuestras actividades, Servicios Gestionados y Profesionales, PO, Sales, Compras, Comercialización y en general de Nologin.

Desde la empresa, consideramos imprescindible tener una Política de gestión Integrada, así como los compromisos asociados, con los objetivos de:

- Comercializar y desarrollar nuestros proyectos y servicios conforme a los requisitos (expectativas y necesidades) de nuestras Partes Interesadas.
- Divulgar y tomar las medidas de prevención y minimización de riesgos necesarias. Velando por la Seguridad y Salud de nuestro equipo.
- Mejorar nuestros procesos para minimizar el impacto Medioambiental a través de la optimización del consumo de los recursos naturales y energéticos, mediante una Gestión correcta del Ciclo de Vida de nuestros proyectos y servicios.
- Establecer la Mejora Continua (eficacia y eficiencia) y como base principal de la gestión del SGI referidos a nuestra actividad, proyectos, productos y prestación de servicios.
- Poner a disposición de nuestras Partes Interesadas (Empleados, Entidades y Organismos Públicos, Entorno, Proveedores, Partners y Clientes) un Sistema de Información y Comunicación eficaz y transparente incorporando sus necesidades como un elemento más de información y retroalimentación para la Mejora Continua del SGI.
- Determinar y desplegar una cultura que involucre a las personas, Proveedores y Partners de Nologin en la reducción y la gestión proactiva de los riesgos (prevención y reducción) operacionales y medioambientales y la identificación y desarrollo de Oportunidades de Mejora.
- Apoyar, y dotar de recursos a Nologin desde la Dirección, para la Mejora Continua del SGI, la sostenibilidad del negocio en el largo plazo y la consolidación de nuestras relaciones con todas nuestras Partes Interesadas.

Nologin está estructurado para asegurar la consecución de los puntos descritos en esta Política Integrada de Gestión, la adecuada asignación de responsabilidades y el cumplimiento de los requerimientos del Manual del Sistema de Gestión Integrado.

• Nuestros proveedores/partners

Dentro de nuestro sistema de gestión integral, tenemos definido un sistema de evaluación de proveedores, llevando a cabo una clasificación de los proveedores considerados críticos para el negocio, y con ellos una evaluación anual en base a la calidad del servicio prestado, para su homologación o cambio del mismo.

Los proveedores (habitualmente de IT para proporcionarnos productos y/o servicios) se seleccionan realizando un análisis de los mismos con respecto a la calidad del producto/servicio, experiencia/reputación, así como un análisis específico de los aspectos que tienen que ver con la seguridad. Además, tenemos métodos de evaluación basados en ISO.

Buscamos, igual que para nuestros clientes, relaciones a largo plazo con nuestros proveedores, por eso más que proveedores, los consideramos partners.

Partners tecnológicos



• Medio ambiente

Respecto a la responsabilidad social para el medioambiente, desde Nologin se están llevando a cabo multitud de pequeñas acciones e incorporándolas a la rutina diaria de la empresa. El objetivo es intentar aplicar en el entorno laboral lo mismo que hacemos en casa de una forma racional. Es decir, no malgastar electricidad dejando luces encendidas innecesarias para lo que contamos con un sistema inteligente de iluminación en nuestras instalaciones, garantizamos el apagado de ordenadores con nuestra política de escritorio limpio, el uso del aire acondicionado y la calefacción está regulado, y, además, contamos con la política de cero papel para utilizar papel solo en lo imprescindible y a través de la tecnología hacer todos los procesos online sin papel.

En línea con la última iniciativa, hemos digitalizado todos los procesos relativos a recursos humanos en una plataforma web y por app que permite al empleado tener accesible toda su información. Esta digitalización ha hecho que ahorremos mucho en consumo de papel, ahorro también en energía y aumento en la satisfacción de nuestro equipo.

• Sociedad

No perdemos de vista nuestra contribución a la sociedad y cómo desde nuestro día a día podemos hacer de nuestra sociedad, un mundo mejor.

Participamos en charlas divulgativas en clientes, cámaras de comercio y colaboraciones con instituciones. Además, fomentamos el empleo joven, a través de los programas de prácticas y contratación de jóvenes recién titulados.

En el ámbito económico, realizamos una donación anual a la Asociación Encuentro, en Bolivia:

La Asociación Encuentro tiene un Programa de Cooperación al Desarrollo en la ciudad de La Paz (Bolivia), dirigido fundamentalmente a tres colectivos de población:

- Infancia y adolescencia
- Juventud
- Mujer y familia

Las actividades realizadas se orientan en dos sentidos:

- Asistencial: dando respuesta directa a las carencias de la población debido a su situación de pobreza.
- Formativo: buscando la formación y capacitación de las personas, de modo que les permita asumir el propio desarrollo personal, familiar y comunitario.

Los ámbitos de actuación abarcan las necesidades básicas de toda persona y familia en su proceso de desarrollo: salud, alimentación y educación.



Cumpliendo con el objetivo establecido el pasado año, hemos trabajado en 2022-2023 en la conexión de las iniciativas que llevamos a cabo dentro de nuestro programa NologinFun donde realizamos actividades en equipo fuera del ámbito laboral con acciones de voluntariado, o que puedan contribuir a la sociedad. Dos de las iniciativas llevadas a cabo han sido: la participación de las mujeres de Nologin en la Carrera de la Mujer para contribuir con la Asociación Española contra el Cáncer.





06

Nologin con la Agenda 2030

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas**

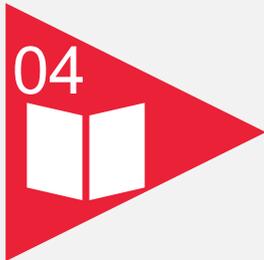


En Nologin estamos orgullosos de contar con una iniciativa que engloba acciones para fomentar el buen ambiente de trabajo, las relaciones entre compañeros y compañeras, potenciar el talento interno, maximizar su fidelización y conseguir una empresa más agradable para las personas.

Esta iniciativa es:



Además, en el apartado de salud, contamos con iniciativas como “el día de la fruta” donde contamos con fruta que proviene de un proveedor local con producto KM 0 y proponemos el examen de salud de forma voluntaria y anual para todos los empleados, mejorando y ampliando las pruebas diagnósticas en beneficio de nuestro equipo de profesionales.



Trabajamos para que las nuevas generaciones tengan vocación por la tecnología, acercándonos a los centros formativos y trabajando en mejorar nuestro sistema de prácticas en empresa para recién titulados. De forma adicional participamos en formación dual, acercando el mundo profesional al académico.

Por último, apostamos por hacer cantera, contratando recién titulados.



Fomentamos y trabajamos por la igualdad de género, dentro de un entorno donde es difícil captar talento femenino, hemos aumentado en un 40% el número de mujeres en la compañía.



Respetamos el medio ambiente evitando en lo posible cualquier tipo de contaminación, minimizando la generación de residuos y haciendo un uso razonable de los recursos naturales y energéticos. Revisamos la eficiencia energética de la empresa y luchamos contra el cambio climático.



Nuestra propia actividad y todos los proyectos que llevamos a cabo, tanto con empresas privadas como con administraciones públicas y el estado, nos avala como empresa comprometida y sensibilizada con la innovación y digitalización empresarial.

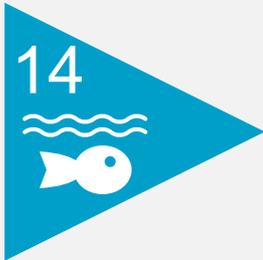
Tanto la innovación como la calidad son el motor de Nologin y por ello trabajamos bajo diferentes estándares y normativas:

Certificaciones



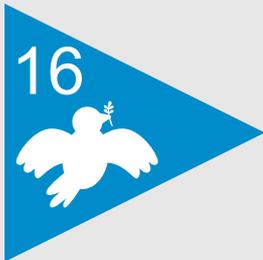
ISOS





Desde hace más de una década, Nologin Ocean Weather Systems -NOW- (la división medioambiental de Nologin), es un proveedor de soluciones, conocimiento y servicios para una gestión más sostenible y rentable de las actividades desarrolladas en el medio marino.

Recogemos datos de observación in situ y por satélite casi en tiempo real, desarrollamos y ejecutamos modelos numéricos de última generación y aplicamos soluciones combinadas basadas en la IA para conocer mejor el estado pasado, presente y futuro del océano físico y biogeoquímico.



Nuestro Board y Compliance officer, son los principales responsables de asegurar el buen gobierno y velar por el cumplimiento de la política de prevención de delitos y normativa interna. Además, se fomenta la transparencia en la comunicación a todos los niveles de la organización, ofreciendo nuevos canales de comunicación digitales que nos permitan estar más conectados.



www.nologin.es



[@nologin_es](https://twitter.com/nologin_es)



[Nologin](https://www.linkedin.com/company/nologin)